MASTÈRE DRH

MASTÈRE DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

RNCP NIVEAU 7
100% présentiel

Cette formation conduit à l'obtention du titre certifié de « Manager des Ressources Humaines » enregistré au RNCP au niveau 7, sous l'autorité d'Artemys (fiche 38493 – code 315 - renouvelé lors de la commission France Compétences du 21 décembre 2023.
- Voir la décision d'enregistrement France Compétences

FRANCE compétences
CERTIFICATION
enregistrée au RNCP

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire du Mastère Direction des Ressources Humaines a pour perspective de prendre en charge la direction d'un service Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou de l'une de ses unités. Au quotidien, il proposera, définira, et mettra en oeuvre les stratégies de l'administration du personnel, du recrutement, des relations sociales, de la paie mais aussi la formation ou la communication interne... L'exercice de sa fonction pourra aussi se faire en spécialisation : en GPEC ou audit social par exemple.

MON COMPTE FORMATION

ECTS 300 crédits

CAMPUS DÉLIVRANT LA FORMATION

PARIS - RENNES

NIVEAU D'ENTRÉE / PRÉ-REQUIS

Formation ouverte aux candidats titulaires d'un BAC+3 validé (licence, licence pro, BUT, niveau 6 ou équivalent)

NIVEAU DE SORTIE

BAC +5

MODALITÉS D'ADMISSION

Étude du dossier de candidature complet
+
Tests en ligne niveau BAC+3 en culture générale, français, anglais et logique
+
Entretien individuel de motivation

Réponse sous 48h à l'issue de l'entretien

CANDIDATER

ENTREPRISE D'ACCUEIL

Le futur titulaire du Mastère Direction des Ressources Humaines exercera principalement dans des moyennes et grandes entreprises ou une administration, ayant un service Ressources Humaines. Il pourra également travailler pour un cabinet indépendant, un cabinet de conseil...

COMPÉTENCES ET APTITUDES VISÉES

Missions réalisables en alternance ou en stage

- Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des processus de recrutement et d'intégration
- Participer à la réflexion et à la mise en place des processus de gestion des compétences et de formation
- Assurer une gestion des RH conforme aux obligations légales et réglementaires
- Participer à l'optimisation des facteurs d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail des salariés
- Participer au dialogue social

MÉTIERS VISÉS

Le titulaire du Mastère Direction des Ressources Humaines peut prétendre à devenir : directeur des ressources humaines, responsable du personnel, responsable des ressources humaines (RRH), responsable paie et administration du personnel, du développement RH, responsable de formation, responsable des carrières, responsable de la GPEC, responsable de la mobilité et du recrutement, responsable du dialogue social, responsable des rémunérations et du contrôle de gestion sociale...

POURSUITE D'ÉTUDES À L'ESUP ET PASSERELLES

Il n'y en a plus... Après ce BAC+5, vous êtes prêt pour aller sur le marché de l'emploi ;)

En savoir plus sur le Mastère Direction des Ressources Humaines

École Supérieure de Commerce et de Management
Bac+2 à Bac+5
Alternance ou Initiale

esup
actual business school

PROGRAMME DE FORMATION

PÉRIODE DE RENTRÉE

Mi-octobre (dates et calendrier de formation sur demande)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Classique : 6 mois de stage obligatoire, de janvier à juillet

ou

Alternance en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, 4 jours par semaine en entreprise

OFFRES EN ALTERNANCE

DURÉE DE FORMATION

2 ans

NOMBRE D'ÉTUDIANTS / STAGIAIRES PAR SESSION

Entre 15 et 25

ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS

- Politique, stratégie et culture RH
- Optimisation de la fonction RH
- Droit et durée du travail
- Gestion administrative du personnel
- Recrutement
- Gestion des compétences
- Facteurs de motivation
- Politique et ingénierie de formation
- Politique de rémunération et paie
- Actualité, dialogue et relations sociales
- Restructurations et licenciement éco
- Tableaux de bord RH, qualité audit et process, SIRH
- Management et Conduite du Changement Gestion de conflits
- Outils de gestion
- Communication Interne et communication de crise

ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Anglais des RH – Préparation au TOEIC

LES + DU MASTÈRE DRH À L'ESUP

- Une immersion de 10 jours en Amérique du Nord, à Montréal, est prévue durant le cursus, offrant une expérience unique d'échange et de découverte professionnelle.
- Préparation et passage de la certification TOEIC Listening and Reading
- Le Pack Manager - 5 compétitions sur 2 ans vous plaçant en situation réelle de Manager des RH
- 2 Semaines Challenge "Entreprise" ESUP BAC+4-5
- Licences LinkedIn Learning, Office 365, 7Speaking et ScholarVox offertes par l'ESUP le temps de votre scolarité

OPTIONS

- Voyages d'études organisés chaque fin d'année - 3 semaines en août - 10 destinations possibles

En savoir plus sur notre pédagogie à l'ESUP : méthode, moyens et outils utilisés

EXAMENS OFFICIELS

La validation du titre certifié de Manager des Ressources Humaines prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel. Ces évaluations se déroulent, pour partie au contrôle continu et, à la fin de l'année universitaire, sous forme d'épreuves dites terminales. Les modalités d'examen et de passage sont organisées directement par le jury de ARTEMYS ou ses représentants. Elles sont diffusées aux étudiants en début de formation.

DÉTAIL DES ÉPREUVES	FORME	DURÉE
Évaluations modulaires	contrôle continu et/ou études de cas	à la fin de chaque semestre
Épreuves finales	-	-
dont HR challenge	soutenance collective	en fin de première année
dont mémoire	dossier écrit + soutenance individuelle	en fin de première année
dont grand cas RH	dossier et soutenance collective	en deuxième année
dont thèse professionnelle	dossier écrit + soutenance individuelle	en fin de deuxième année
Évaluation entreprise	bilan fin de mission	en fin de première et deuxième année

NOS TAUX DE RÉUSSITE

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification.
Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences du Mastère DRH en cas d'échec à la Certification.
En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.
Cette certification est accessible par la voie de la VAE.

Fiche formation du MASTERE DRH mise à jour le 12/03/25 pour la rentrée 2025